



Temeljem članka 09. i 10. Statuta Športske zajednice Grada Zadra, Skupština Športske zajednice Grada Zadra (u daljnjem tekstu: Zajednica) u mandatnom razdoblju 2011. – 2015. godine na svojoj 1. redovnoj sjednici održanoj 08. prosinca 2015. godine, donosi

PRAVILNIK O OBVEZAMA I PRAVIMA ŠPORTSKIH TRENERA

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom (u daljem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se osnovne obveze i prava sportskih trenera zaposlenih u sportskim udrugama, klubovima čije plaće sufinancira Športska zajednica Grada Zadra, temeljem Programa javnih potreba u sportu.

Članak 2.

Sportski treneri u radnom odnosu (u daljnjem tekstu: treneri) u sportskim udrugama, klubovima i savezima izvode neposredni trenažni rad sa sportašima jedne ili više dobnih kategorija i kategorija kvalitete, te obavljaju stručne poslove i zadatke koji proistječu iz naravi i količine trenažnog rada sa sportašima, a posebice s mladim uzrastima kluba.

Članak 3.

Treneri iz članka 2. ovog Pravilnika mogu biti osobe koje zadovoljavaju uvjete iz Zakona o sportu. Da bi ispunili uvjete ovog pravilnika potrebno je da su treneri:

- državljani Republike Hrvatske,
- da imaju prebivalište ili boravište u Gradu Zadru,
- da imaju najmanje 5 godina rada sa sportašima u sustavu natjecanja,
- da posjeduju odgovarajuću stručnu spremu, sukladno Zakonu o sportu ili valjanu licencu za rad sa sportašima,
- da sudjeluju u radu mlađih kategorija u kontinuitetu minimalno 5 godina, te da sportski klub ima minimalno: sportsku školu, mlađe katete, kadete i juniore.
- da aktivno sudjeluju u stručnom radu nacionalnih selekcija,
- da imaju zaključen ugovor o Radu sa udrugom ili klubom.

Članak 4.

Trenera iz članka 2. ovog Pravilnika određuje Izvršni odbor Športske zajednice Grada Zadra na temelju prijedloga i zahtjeva Udruge, kluba gdje će trener obavljati trenažni rad i stručne poslove.

Pravo na trenera imaju klubovi koji spadaju u grupu prioriternih na temelju Kriterija za raspodjelu financijskih sredstava sportskim Udrugama, klubovima, te je vezan na Program javnih potreba u sportu Grada Zadra koji se donosi na godišnjoj razini.



Izvršni odbor Športske zajednice Grada Zadra može imenovati trenere iz druge grupe sportova ukoliko svojim radom, rezultatima i kvalitetom zadovoljava uvjete koji su navedeni važećim aktima.

Kriteriji za sufinanciranje sredstava za plaću trenera utvrđuju se u svrhu osiguranja kvalitetnog provođenja trenažnog procesa sportaša s ciljem unapređenja športskih rezultata.

II. STRUČNI POSLOVI I ZADACE TRENERA

Članak 5.

Opis stručnih poslova u sportu je složen, višeslojan i opsežan. Sportski je trening kao temelj stručnog rada u sportu u najširem smislu je kompleksan transformacijski proces utemeljen na povećanju adaptacijskih sposobnosti organizma odnosno njegovih bioloških, fizioloških i psiholoških osobina i sposobnosti. Stručni poslovi u sportu se jasno razlikuju s obzirom na složenost i potrebne kompetencije odnosno znanja kojima trener mora raspolagati za njihovo uspješno obavljanje.

Prema članku 59. Stavak 1. Zakona o sportu stručni poslovi u sportu su sljedeći:

- programiranje i provođenje sportske pripreme;
- programiranje i provođenje sportske poduke djece i mladeži u sportskim školama;
- programiranje i provođenje sportske rekreacije;
- programiranje i provođenje izvannastavnih školskih sportskih aktivnosti;
- podučavanje osoba osnovnoj tehnici pojedinog sporta.

Članak 6.

Stručnim trenažnim radom sa sportašima u sportskim udrugama i klubovima smatra se redoviti i dopunski planirani i programirani trenažni proces u klubu i na pripremama, te rad na pripremim - kontrolnim, prigodnim i redovitim natjecanjima (u daljnjem tekstu: trening)

Stručni poslovi i zadatci koji proistječu iz naravi i količine treninga sa sportašima jesu:

- poslovi vezani uz početak i završetak natjecateljske sezone određenih kategorija sportaša, posebice mlađih kategorija;
- planiranje i programiranje treninga (jednogodišnji, četverogodišnji i višegodišnji ciklus);
- pripremanje za trening i druge oblike neposrednog trenažnog rada;
- izrada pisanih dnevnih priprema i tjednih ili mjesečnih izvedbenih programa;
- provođenje treninga;
- vođenje evidencije o sudjelovanju sportaša na treninzima, pripremama i natjecanjima;
- vođenje ostale pedagoške dokumentacije;
- vođenje sportaša tijekom nastupa na natjecanjima, te briga o njima po odlasku na natjecanje i povratku sa natjecanja;
- redovito izvještavanje ovlaštenih tijela udruge, kluba i po potrebi Športske zajednice Grada Zadra;
- stalno stručno usavršavanje u organizaciji sportske udruge, kluba i Športske zajednice;
- sudjelovanje u javnoj djelatnosti sportskog kluba i po potrebi Športske zajednice;
- sudjelovanje u radu stručnih tijela i povjerenstava;
- sudjelovanje u provedbi natjecateljskih aktivnosti sportske udruge, kluba;
- briga o uređenju i ispravnosti prostora za trening, trenažnim pomagalicama i sredstvima;



- suradnja sa školama i roditeljima, te sa posebnim službama trenažnog, razvojnog, zdravstvenog, pedagoškog i psihološkog nadzora;
- predlaganje sportaša za dodjelu nagrade i priznanja;
- surađivanje za vrijeme stručnog ili inspekcijskog nadzora.

Treneri u sportskoj Udruzi ili klubu mogu obavljati i ostale stručne poslove koji proistječu iz ustroja rada te odluka udruge, kluba te iz odredaba drugih propisa te kolektivnih ugovora, a koji nisu protivni Zakonu o sportu i drugim zakonima.

Za izvršenje stručnih poslova i zadataka, trener je odgovoran nadležnom tijelu sportskog kluba, dok je klub odgovoran Športskoj zajednici.

Trener je odgovoran prema udruzi, klubu i Športskoj zajednici za sportsko vladanje i poštovanje pravila ponašanja prema pravilima HOO-a.

III. GODIŠNJI PLAN I PROGRAM RADA TRENERA

Članak 7.

Obaveze trenera utvrđuju se usvojenim godišnjim planom i programom rada sportske udruge ili kluba.

U skladu s obavezama iz stavka 1. ovog članka, treneru poslodavac izdaje pojedinačni akt najkasnije do 31. siječnja sljedeće kalendarske godine ili najkasnije do 30. rujna tekuće školske godine.

IV. RADNO VRIJEME TRENERA

Članak 8.

Trener radi s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno (8 sati dnevno), ukoliko Kolektivnim ugovorom nije drugačije riješeno. Radni tjedan trenera je organiziran u pet radnih dana. U slučajevima kada to zahtijeva priroda posla, organizacija trenažnog procesa ili izvršenje poslova i zadataka u zadanom roku, radno vrijeme tijekom tjedna ili mjeseca može iznositi više ili manje od utvrđenog radnog vremena s tim da se tijekom drugog tjedna ili mjeseca razmjerno poveća ili smanji.

U tijeku rada s jednokratnim radnim vremenom trener će koristiti dnevni odmor - stanku u trajanju od pola (1/2) sata. Preraspodjelu radnog vremena odobrava nadležno tijelo sportske udruge ili kluba odnosno ovlaštena osoba.

Pri donošenju odluke o rasporedu radnog vremena poslodavac je dužan, osim zahtijeva koji proizlaze iz prirode i potreba organizacije rada pridržavati se zakonom propisanih ograničenja o:

- najdužem trajanju dnevnog radnog vremena;
- pravu radnika koji radi najmanje šest sati dnevno, i to neovisno o tome radi li se o jednokratnom ili dvokratnom radnom vremenu, na polusatni odmor u tijeku radnog vremena;
- pravu radnika na dnevni odmor – u trajanju najmanje od 12 sati neprekidno;
- obaveznom tjednom odmoru u neprekidnom trajanju od najmanje 24 sata.

Sukladno potrebi posla, mogu se koristiti iznimke od primjene odredbi Zakona o radu u dnevnom i tjednom odmoru uređene člankom 74. i 75.

Članak 9.

Radno vrijeme trenera utvrđuje se u pravilu dvokratno, iznimno jednokratno kada to zahtijeva priroda posla, kao npr. pripreme, natjecanje, priprema planova i programa,



sudjelovanje na seminarima, s tim da trener treba provesti minimum od pet (5) do osam (8) sati dnevno u neposrednom radu sa sportašima.

Članak 10.

Tjedno, odmor će Zaposlenik u pravilu koristiti subotom i nedjeljom ili u druge dane tjedna ukoliko subotom i nedjeljom provodi trenažni proces, a uz suglasnost nadležnog tijela sportske udruge, kluba ili odnosno po njemu ovlaštene osobe a sukladno članku 6.

Članak 11.

Godišnji odmor trenera je određen Zakonom o radu i sukladno pravilnikom sportske Udruge, kluba.

Početak korištenja godišnjeg odmora odrediti će se dogovorom sa za to ovlaštenom osobom sportske udruge, kluba, a o čemu će trener primiti pravovaljano rješenje.

Prema Zakonu o radu svaki radnik / trener ima pravo na plaćeni godišnji odmor za svaku kalendarsku godinu od najmanje četiri tjedna.

Tijekom godine trener ima pravo na plaćeni dopust za važne osobne potrebe, a osobito u vezi: sklapanja braka, rođenjem djeteta, težom bolešću ili smrću člana uže obitelji u ukupnom trajanju do sedam radnih dana godišnje. Također trener po Zakonu o radu ima pravo na plaćeni dopust za vrijeme obrazovanja ili stručnog usavršavanja, sindikalnog rada, darivanja krvi, po uvjetima određenim sporazumom sa poslodavcem.

Poslodavac, treneru može odobriti neplaćeni dopust na njegov zahtjev s tim što trenerove obaveze iz radnog odnosa za vrijeme neplaćenog dopusta miruju, ako zakonom nije drugačije određeno.

V. ISPLATA PLAĆE TRENERU

Članak 12.

Za obavljanje poslova i zadataka iz članka 4. ovog Pravilnika i redovitom radnom vremenu, Športska zajednica će transferirati sportskoj udruzi ili klubu odobrena sredstva za sufinanciranje plaće trenera.

Sportska udruga ili klub temeljem Ugovora o radu će isplaćivati treneru, zaposleniku za to predviđenu plaću.

Sredstva za sufinanciranje dijela plaće zaposlenika osiguravaju se putem Športske zajednice Grada Zadra sukladno odluci Gradskog vijeća o prihvaćanju Programa javnih potreba u sportu za sljedeću kalendarsku godinu.

Športska zajednica će isplaćivati sredstva za sufinanciranje plaće zaposlenika u brutto iznosu za prethodni mjesec.

Članak 13.

Sportska udruga, klub vodi mjesečnu evidenciju o radu i radnom vremenu.

Ovjereno mjesečno izvješće o radu sportska udruga, klub dostavlja do kraja mjeseca u Športsku zajednicu Grada Zadra.

Športska zajednica može uskratiti isplatu sredstava za sufinanciranje plaće trenera ukoliko trener ili klub u zadanom roku nije dostavio ovjereno mjesečno izvješće o radu, nije ispunio predviđeni fond sati ili nije u potpunosti izvršio planirane zadatke mjesečne obveze iz članka 4. bez obzira na ispunjeni fond sati.

Članak 14.

Plaća i drugi primici i materijalna prava športskih trenera zaposlenika regulirani su Ugovorom o radu potpisanog od strane trenera i udruge ili kluba.

Članak 15.

Ukoliko tijekom godine zbog izmjena i dopuna proračuna Grada Zadra dođe do smanjenja sredstava za financiranje javnih potreba u sportu, slijedom toga može doći do umanjavanja sredstava za sufinanciranje plaća trenerima.

Sukladno odluci Grada Zadra / Gradskog vijeća, odluku o postotku umanjenja sredstava donijeti će Izvršni odbor Športske zajednice na temelju prijedloga Glavnog tajnika o usklađivanju sredstava potrebnih za realizaciju Programa.

Članak 16.

Ukupan iznos naknade koja se isplaćuje za sufinanciranje plaće trenera zaposlenog u udruzi ili klubu iznosi:

- Visoka stručna sprema (VSS);

A / Trener mentor - sufinancira se u brutto iznosu od: 10.000,00 kuna mjesečno / godišnji iznos za sufinanciranje: 120.000,00 kuna.

Trener mentor može biti prihvaćen u programu sufinanciranja samo ako ispunjava sljedeće rezultatske uvjete:

- da kao trener ima u kontinuitetu dokazane sportske rezultate u posljednjih 10 (deset) godina rada s kvalitetnim i vrhunskim sportašima,
- da je državljanin Republike Hrvatske,
- da je trener u smislu Zakona o sportu,
- da je trener vrhunskog sportaša I. i II. kategorije, u aktualnom statusu prema Pravilniku o kategorizaciji sportaša HOO-a,
- da ima registrirane mlade i seniorske uzraste natjecatelja (kadeti, juniori, seniori).

B / Trener sa VSS - sufinancira se u brutto iznosu od: 8.000,00 kuna mjesečno / godišnji iznos za sufinanciranje: 96.000,00 kuna.

- da je državljanin Republike Hrvatske,
- da je trener u smislu Zakona o sportu te da ima najmanje 8 godina rada sa sportašima u najvišem stupnju natjecanja,
- da ima registrirane mlade i seniorske uzraste natjecatelja (kadeti, juniori i seniori),
- da ima službena natjecanja u mlađim i seniorskim uzrasnim kategorijama (kadeti, juniori i seniori),
- da ima kategorizirane sportaše u aktualnom statusu prema pravilniku HOO-a.

- Viša stručna sprema (VŠS),

A / Trener sa VŠS sufinancira se u brutto iznosu od: 7.000,00 kuna mjesečno / godišnji iznos za sufinanciranje: 84.000,00 kuna.

- da je državljanin Republike Hrvatske,
- da je trener u smislu Zakona o sportu i da ima najmanje 5 godina rada sa sportašima u najvišem stupnju natjecanja,
- da se radi o sportu koji ima najmanje 10 klubova u tri županije,
- da ima registrirane sportaše u kadetskom, juniorskom i seniorskom uzrastu,
- da ima sustav natjecanja za sve uzrasne kategorije (kadeti, juniori i seniori).



- Srednja stručna sprema (SSS),
A / Trener sa SSS sufinancira se u brutto iznosu od: 6.000,00 kuna / godišnji iznos za sufinanciranje: 72.000,00 kuna.
 - da je državljanin Republike Hrvatske,
 - da kao trener ima rezultate u posljednjih 15 godina rada odnosno da trenira ekipu ili pojedince koji su ostvarili zapažene rezultate na službenim međunarodnim natjecanjima,
 - da ima u kontinuitetu licencu krovnih nacionalnih saveza u skladu sa međunarodnim savezom.

S obzirom na specifičnosti sporta i unutar pojedinog sporta nužno je uvažiti status trenera u pojedinom sportu, te njegovo ukupno radno opterećenje sukladno pedagoškim standardima i normativima sukladno stručnoj kvalifikaciji.

Prema kriteriju kvalitete trenažnog rada, broja godina provedenih na radnom mjestu trenera u sportskoj Udruzi ili klubu, stručnoj kvalifikaciji te ostvarenih sportskih rezultata trener se pozicionira u rang „Trenera mentora“.

VI. OTKAZNI ROK

Članak 17.

U slučaju redovitog otkaza Ugovora o radu, otkazni rok iznosi mjesec dana.

Ako trener otkazuje Ugovor, otkazni rok je mjesec dana. Otkazni rok može biti duži ili kraći ukoliko se usuglase obje strane i sve prema primjeni Zakona o radu.

VII. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 18.

Na sva ostala prava i obveze i odgovornosti koje proizlaze iz radnog odnosa, a nisu uređene ovim Pravilnikom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

Članak 19.

Svi treneri koji nemaju adekvatnu stručnu spremu za obavljanje stručnih poslova u sportu, dužni su do 2017. godine, a sukladno važećim izmjenama Zakona o sportu, steći odgovarajuću razinu stručne spreme ili osposobljenosti.

Ukoliko se ne ispune navedeni uvjeti raskinuti će se važeći Ugovori o sufinanciranju rada trenera u sportskoj udruzi ili klubu.

Članak 20.

Sportske udruge, klubovi imaju rok od 90 dana za izmjene i dopune svojih normativnih akata i ugovora o radu sa trenerima, a sukladno ovom Pravilniku.