

Temeljem članka 28. i 39. Statuta, Skupština Športske zajednice Grada Zadra u mandatnom razdoblju 2011. – 2015. godine na 1. redovnoj sjednici održanoj dana 15. prosinca 2011. godine donosi

## **PRAVILNIK O NAPREDOVANJU ŠPORTSKIH TRENERA U ŠPORTU GRADA ZADRA**

### **Opće odredbe**

#### *Članak 1.*

Ovim se Pravilnikom o napredovanju športskih trenera u športu Grada Zadra (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju postupak i uvjeti vrednovanja i napredovanja športskih trenera u športskim klubovima (u daljnjem tekstu: treneri) u zvanje mentora i zvanje savjetnika.

#### *Članak 2.*

Svrha je Pravilnika utvrditi kriterije vrednovanja rada športskih trenera koji svojom stručnošću, te ljudskim, pedagoškim i metodičkim odlikama postižu uzorne rezultate u trenerskom radu i pridonose unapređivanju treniranja, razvoju cjelokupne trenažne djelatnosti športskog kluba i športskog saveza.

#### *Članak 3.*

Športski treneri koji imaju odgovarajuću stručnu spremu propisanu zakonom, potrebnu pedagoško - psihološku naobrazbu, te koji udovolje kriterijima vrednovanja utvrđenima Pravilnikom mogu napredovati u zvanja:

- športski trener mentor i športski trener savjetnik u športskom klubu;
- športski trener mentor i športski trener savjetnik u športskom savezu;
- športski trener mentor i športski trener savjetnik u Športskoj zajednici Grada Zadra.

### **Uvjeti i postupak za stjecanje zvanja mentora i zvanja savjetnika**

#### *Članak 4.*

Elementi za vrednovanje stručnosti i kvalitete rada športskih trenera su:

- uspješnost u neposrednom trenažnom radu;
- stručno usavršavanje.

#### *Članak 5.*

Elementi vrednovanja uspješnosti u neposrednom trenažnom radu su:

1. Metodička kreativnost u provedbi trenažnog procesa i primjena postupaka za optimalno postizanje trenažnih ciljeva;
2. Primjenjivanje suvremenih oblika i metoda rada u treniranju i korištenje suvremenih izvora znanja;
3. Postignuti rezultati u trenažnom radu sa športašima;
4. Postignuti rezultati u odgojnom radu sa športašima i njihova osposobljenost za samostalno treniranje i trajno športsko napredovanje;

5. Promicanje prava i obveza športaša i briga za njihovo zdravlje;
6. Suradnja s ostalim športskim trenerima u športskom klubu, suradnja sa školama i profesorima TZK škola koje mladi športaši pohađaju, suradnja s roditeljima, te suradnja s društvenim predstavnicima koji sudjeluju u poboljšanju uvjeta klupskog života.

#### *Članak 6.*

Vrednovanje prema članku 5. Pravilnika izražava se ocjenom:

- ne zadovoljava;
- zadovoljava;
- uspješan;
- vrlo uspješan;
- izvrstan.

#### *Članak 7.*

Rad športskog trenera prema elementima iz članka 5. i 6. Pravilnika vrednuju:

- Upravni odbor športskog kluba ili športskog saveza na osnovi praćenja rada športskog trenera uz suglasnost klupskoga stručnog tijela;
- Športski nadzornik iz članka 9. Pravilnika o nadzoru stručnog rada u športu Grada Zadra na osnovi neposrednog uvida u rad i praćenje rada športskog trenera.

#### *Članak 8.*

Elementi za vrednovanje stručnog usavršavanja športskih trenera su:

- sudjelovanje u stručnom usavršavanju što ga organizira županijski športski savez, hrvatski športski savez, Športska zajednica Grada Zadra ili Športska zajednica Zadarske županije;
- sudjelovanje u stručnom usavršavanju koje provode Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu te udruge trenera i kineziologa;
- stručno usavršavanje praćenjem suvremene stručne literature i časopisa (utvrđuje se iskazom športskog trenera i popisom bibliografskih jedinica).

Stručno usavršavanje vrednuje se kao:

- redovito (za redovito sudjelovanje na stručnim skupovima koje organiziraju županijski i hrvatski športski savez, Športska zajednica Grada Zadra ili Športska zajednica Zadarske županije, te sustavno praćenje stručne literature i časopisa);
- povremeno (za povremene izostanke, vlastitim propustom, sa stručnih skupova koje organiziraju županijski i hrvatski športski savez, Športska zajednica Grada Zadra ili Športska zajednica Zadarske županije i neredovito praćenje suvremene stručne literature);
- izostaje (za stalno izostajanje, vlastitim propustom, sa stručnih skupova koje organiziraju županijski i hrvatski športski savez, Športska zajednica Grada Zadra ili Športska zajednica Zadarske županije i ne praćenje suvremene stručne literature).

#### *Članak 9.*

Stručno usavršavanje športskog trenera iz članka 8. Pravilnika vrednuje športski nadzornik u suradnji sa stručnim tajnikom športskog kluba ili športskog saveza.

Tajnik športskog kluba ili športskog saveza dužan je na zahtjev trenera prirediti pisano izvješće o obvezatnom stručnom usavršavanju športskog trenera.

Športski trener dužan je pribaviti potvrde o ostalim oblicima stručnog usavršavanja u kojima je sudjelovao, te popis pročitanih bibliografskih jedinica.

#### *Članak 10.*

Zvanje mentora u športskom klubu može steći športski trener:

- koji ima najmanje šest godina radnog iskustva u trenerskoj struci;
- koji je prema članku 5. i 6. Pravilnika postigao ocjene vrlo uspješan ili izvrstan;
- koji se prema članku 8. Pravilnika redovito stručno usavršavao.

#### *Članak 11.*

Zvanje savjetnika u športskom klubu može steći športski trener:

- koji ima najmanje osam godina radnog iskustva u trenerskoj struci;
- koji je prema članku 5. i 6. Pravilnika postigao ocjene vrlo uspješan ili izvrstan;
- koji se prema članku 8. Pravilnika redovito stručno usavršavao.

#### *Članak 12.*

Zvanje mentora u športskom savezu može steći športski trener:

- koji ima najmanje 10 godina radnog iskustva u trenerskoj struci, i to u neposrednom trenažnom radu s klupskim ili gradskim selekcijama športaša;
- koji je prema članku 5. i 6. Pravilnika postigao ocjene vrlo uspješan ili izvrstan;
- koji se prema članku 8. Pravilnika redovito stručno usavršavao.

#### *Članak 13.*

Zvanje savjetnika u športskom savezu može steći športski trener:

- koji ima najmanje 15 godina radnog iskustva u trenerskoj struci ili u športskom klubu, i to u neposrednom trenažnom radu s klupskim ili gradskim selekcijama športaša;
- koji je prema članku 5. i 6. Pravilnika postigao ocjene vrlo uspješan ili izvrstan;
- koji se prema članku 8. Pravilnika redovito stručno usavršavao.

#### *Članak 14.*

Zvanje mentora u Športskoj zajednici Grada Zadra može steći športski trener:

- koji ima najmanje 20 godina radnog iskustva u trenerskoj struci ili u športskom klubu, i to u neposrednom trenažnom radu s klupskim selekcijama športaša;
- koji je prema članku 5. i 6. Pravilnika postigao ocjene vrlo uspješan ili izvrstan;
- koji se prema članku 8. Pravilnika redovito stručno usavršavao.

#### *Članak 15.*

Zvanje savjetnika u Športskoj zajednici Grada Zadra može steći športski trener:

- koji ima najmanje 25 godina radnog iskustva u trenerskoj struci ili u športskom klubu, i to u neposrednom trenažnom radu s klupskim selekcijama športaša;
- koji je prema članku 5. i 6. Pravilnika postigao ocjene vrlo uspješan ili izvrstan;
- koji se prema članku 8. Pravilnika redovito stručno usavršavao.

#### *Članak 16.*

Postupak za napredovanje športskog trenera pokreće Povjerenstvo za nadzor stručnog rada Izvršnog odbora Športske zajednice Grada Zadra na prijedlog tajnika športskog kluba ili športskog saveza.

#### *Članak 17.*

Radi pokretanja postupka napredovanja športskog trenera, športski klub dužan je Povjerenstvu dostaviti:

- prijedlog za napredovanje;
- preslik diplome;

- preslik radne knjižice;
- radni životopis športskog trenera s podacima o stečenim specijalizacijama, specifičnom interesu i trenerskim sposobnostima, metodičkoj kreativnosti itd.
- ocjene trenažnog rada športskog trenera koje donosi upravni odbor kluba ili športskog saveza na osnovi praćenja rada športskog trenera uz suglasnost klupskoga stručnog tijela u skladu s člankom 5. i 6. Pravilnika.

#### *Članak 18.*

Konačno vrednovanje rada športskog trenera daje Povjerenstvo za nadzor stručnog rada Športske zajednice Grada Zadra u skladu s člancima 5., 6. i 8. Pravilnika.

Vrednovanje se donosi na temelju:

- neposrednog uvida u rad športskog trenera
- ocjene upravnog odbora športskog kluba uz suglasnost stručnog tijela u športskom klubu ili športskom savezu.

O konačnom vrednovanju rada športskog trenera sastavlja se izvješće.

#### *Članak 19.*

Odluku o napredovanju u zvanja iz članka 3. Pravilnika donosi glavni tajnik Športske zajednice Grada Zadra.

#### *Članak 20.*

Športski trener nezadovoljan vrednovanjem iz članka 18. može podnijeti prigovor Športskoj zajednici Grada Zadra.

Za razmatranje prigovora glavni tajnik Športske zajednice Grada Zadra imenuje posebno povjerenstvo od predstavnika športskog saveza i Športske zajednice Grada Zadra.

Članovi tog povjerenstva imaju jednake ili veće stručne kvalifikacije i jednak ili dulji radni staž od športskog trenera čiji je stručni rad vrednovan.

Odluka povjerenstva iz ovog članka dostavlja se glavnom tajniku Športske zajednice Grada Zadra.

#### *Članak 21.*

Stjecanjem zvanja mentora ili savjetnika u športskom klubu stječe se pravo i obveza na dio radnog vremena za potrebe športskog saveza na poslovima stručnog nadzora u tom ili drugim športskim klubovima, mentorstva športskim trenerima pripravnicima i usavršavanja, te na ostalim poslovima u skladu s odlukama tajnika športskog kluba ili saveza.

Stjecanjem zvanja mentora ili savjetnika u športskom savezu stječe se pravo i obveza na dio radnog vremena za potrebe športskog saveza u vođenju gradskih i županijskih selekcija, na poslovima stručnog nadzora u športskim klubovima, mentorstva športskim trenerima u športskim klubovima i usavršavanja, te na ostalim poslovima u skladu s odlukama tajnika športskog saveza.

Stjecanjem zvanja mentora ili savjetnika u Športskoj zajednici Grada Zadra stječe se pravo i obveza na dio radnog vremena na dužnosti športskog nadzornika stručnog rada u športskim klubovima za potrebe športskog saveza i Športske zajednice Grada Zadra, na poslovima usavršavanja športskih trenera za interne licencije, te na ostalim poslovima u skladu s odlukama tajnika športskog saveza.

#### *Članak 22.*

Športski treneri biraju se u zvanje mentora ili savjetnika u športskom klubu, športskom savezu ili Športskoj zajednici Grada Zadra na jedan olimpijski ciklus i mogu biti ponovno izabrani.

Športski treneri izabrani u zvanje mentora ili savjetnika u športskom klubu dužni su najmanje šest mjeseci prije isteka roka iz stavka 1. ovog članka Povjerenstvu za nadzor stručnog rada dostaviti ocjene o svojem radu u proteklom razdoblju u skladu s člancima 5., 6. i 8. Pravilnika, te zatražiti izvanredni nadzor radi vrednovanja svojeg rada prema članku 7. Pravilnika.

Ako športski treneri izabrani u zvanje mentora ili savjetnika u športskom klubu ne zadovolje ili ne dostave ocjene o svojem radu, gube stečeno zvanje.

#### *Članak 23.*

Postupak za napredovanje u zvanje savjetnika u športskom klubu može biti pokrenut najranije četiri godine nakon izbora u zvanje mentora.

Postupak za napredovanje u viša zvanja mentora i savjetnika u športskom savezu i Športskoj zajednici Grada Zadra može biti pokrenut najranije četiri godine nakon izbora u određeno zvanje.

#### *Članak 24.*

Športski trener koji je više puta dobio ocjenu vrlo uspješan ili izvrstan, u skladu s člankom 5. i 6. Pravilnika, i redovito se stručno usavršavao, u skladu s člankom 8. Pravilnika, može i prije isteka roka iz članka 24. Pravilnika napredovati u više zvanje.

### **Prijelazne i završne odredbe**

#### *Članak 25.*

Športski treneri zatečeni u stalnom radnom odnosu u športskim klubovima mogu zatražiti izvanredni nadzor športskog nadzornika i razvrstavanje u zvanje prema svojem radnom stažu iz članka 10. do 15. Pravilnika.

#### *Članak 26.*

Zvanja športskih trenera iz članka 3. Pravilnika, uz prava i obveze iz članka 22. Pravilnika, osnova su za definiranje dodatnog koeficijenta u osobnom dohotku iz redovitoga radnog odnosa.

#### *Članak 27.*

Pravilnik se primjenjuje od 01. siječnja 2012. godine.

Ur. broj: 07/11

U Zadru, 15. prosinca 2011. godine

Predsjednica

Snježana Jurinić